

ARBEITSRECHT
IN PRAXIS
UND WISSENSCHAFT

FESTSCHRIFT FÜR
STEFAN LUNK
ZUM
65. GEBURTSTAG

Herausgegeben von

Matthias Jacobs, Heinrich Kiel, Nathalie Oberthür,
Hartmut Oetker, Claudia Schubert

DIE FACHBUCHHANDLUNG
2025



INHALTSVERZEICHNIS

| | |
|--|----|
| Vorwort | V |
| <i>Georg Annuß</i> Dr. iur., LL.M., M.A., Rechtsanwalt, München, außerplanmäßiger Professor an der Universität Regensburg | |
| Der Aufsichtsrat als Erpresser | 1 |
| <i>Jobst-Hubertus Bauer/Christian Arnold</i> Dr. iur., Rechtsanwalt, Stuttgart, Honorarprofessor an der Eberhard Karls Universität Tübingen, Dr. iur., LL.M. (Yale), Rechtsanwalt, Stuttgart, Honorarprofessor an der Universität Mannheim | |
| „Bad Leaver“-Klauseln für die variable Vergütung von Vorstandsmitgliedern börsennotierter Aktiengesellschaften | 5 |
| <i>Frank Bayreuther</i> Dr. iur., Universitätsprofessor an der Universität Passau | |
| Geheimnisschutz und nachvertragliche Verschwiegenheitspflichten | 17 |
| <i>Klaus Bepler</i> Vorsitzender Richter am Bundesarbeitsgericht a. D., Honorarprofessor an der Martin-Luther-Universität Halle-Wittenberg | |
| Das betriebsverfassungsrechtliche Begünstigungsverbot | 29 |
| <i>Burkhard Boenike</i> Dr. iur., Universitätsprofessor an der Universität Leipzig, Geschäftsführender Direktor des Instituts für Arbeits- und Sozialrecht der Juristenfakultät | |
| Betriebsversammlungen in Zeiten des Wahlkampfes | 41 |
| <i>Stefan Bräger</i> Dr. rer. nat., Meeresbiologe, Schellhorn | |
| Stefan Lunk – juristischer Ornithologe oder ornithologischer Jurist? | 55 |
| <i>Bernd Buchholz</i> Dr. iur., Rechtsanwalt, Hamburg, Mitglied des Schleswig-Holsteinischen Landtages, Kiel, Minister für Wirtschaft, Verkehr, Arbeit, Technologie und Tourismus des Landes Schleswig-Holstein a. D. | |
| Ein Plädoyer für die Flexibilisierung des deutschen Arbeitszeitrechts | 61 |
| <i>Martin Diller</i> Dr. iur., Honorarprofessor an der Universität Würzburg, Rechtsanwalt, Stuttgart | |
| Der Sozietätswechsel des angestellten Rechtsanwalts | 73 |

Boris Dzida

Dr. iur., Rechtsanwalt und Fachanwalt für Arbeitsrecht, Hamburg

| | |
|---|----|
| Betriebliche Übung und Vorstandsvergütung | 81 |
|---|----|

Martin Franzen

Dr. iur., Universitätsprofessor an der Ludwig-Maximilians-Universität München

| | |
|--|----|
| Betriebsverfassung und Datenschutz | 91 |
|--|----|

Inken Gallner

Präsidentin des Bundesarbeitsgerichts, Erfurt, Ministerialdirektorin a. D.

| | |
|--|-----|
| Die Krise der liberalen Demokratie | 103 |
|--|-----|

*Richard Giesen*Dr. iur., Universitätsprofessor an der Ludwig-Maximilians-Universität München,
Zentrum für Arbeitsbeziehungen und Arbeitsrecht (ZAAR)

| | |
|---|-----|
| Tarifpolitik in Krise und Insolvenz | 113 |
|---|-----|

*Burkard Göpfert/Maximilian Melles*Dr. iur., LL.M. (Columbia), Rechtsanwalt und Fachanwalt für Arbeitsrecht,
Lehrbeauftragter an der Universität Passau und an der Frankfurt School of Finance,
Rechtsanwalt und Fachanwalt für Arbeitsrecht, München

| | |
|--|-----|
| „Koppelungsgeschäfte“ bei Restrukturierungen und in der Transformation | 125 |
|--|-----|

Stefan Greiner

Dr. iur., Universitätsprofessor an der Rheinischen Friedrich-Wilhelms-Universität Bonn

| | |
|---|-----|
| Tarifautonome „Aufteilungsentscheidung“ und Wiederaufleben von Zahlungsansprüchen: die Rechtsprechung zum TV-ZUG | 131 |
|---|-----|

Eva Günther-Gräff

Dr. iur., Richterin am Bundesarbeitsgericht

| | |
|---|-----|
| Der GmbH-Geschäftsführer und § 6 Abs. 5 ArbZG | 141 |
|---|-----|

*Martin Gutzeit/Elena Hilgers*Dr. iur., Universitätsprofessor an der Justus-Liebig-Universität Gießen,
Wissenschaftliche Mitarbeiterin an der Justus-Liebig-Universität Gießen

| | |
|---|-----|
| Mitbestimmung des Betriebsrats bei der Ausgestaltung mobiler Arbeit (§ 87 Abs. 1 Nr. 14 BetrVG) – ein Zwischenbefund | 153 |
|---|-----|

*Hans Hanau*Dr. iur., Universitätsprofessor an der Helmut-Schmidt-Universität/Universität der Bundeswehr
Hamburg

| | |
|-----------------------------------|-----|
| Der Arbeitgeberähnliche | 161 |
|-----------------------------------|-----|

Martin Henssler

Dr. iur., em. Universitätsprofessor an der Universität zu Köln, Geschäftsführender Direktor
des Instituts für Anwaltsrecht und Direktor des Dokumentationszentrums für
Europäisches Anwalts- und Notarrecht der Universität zu Köln

| | |
|---|-----|
| Der Kündigungsschutz von GmbH-Geschäftsführern und mögliche Einschränkungen durch Koppelungsklauseln | 173 |
|---|-----|

Ebba Herfs-Röttgen

Rechtsanwältin und Fachanwältin für Arbeitsrecht, Bonn

| | |
|---|-----|
| Postgraduates – Eine Statusbetrachtung am Beispiel Internationaler Zusammenarbeit | 187 |
|---|-----|

Inga Hildebrand

Dr. iur., Richterin am Amtsgericht, Hamburg

| | |
|---|-----|
| Mitwirkungsobliegenheiten der Gesellschafter in Bezug auf den Urlaubsanspruch des GmbH-Geschäftsführers? | 199 |
|---|-----|

Klaus-Stefan Hohenstatt

Dr. iur., Rechtsanwalt, Hamburg, Honorarprofessor an der Bucerius Law School, Hamburg

| | |
|--|-----|
| Betriebs- und unternehmensübergreifende Betriebsänderungen am Beispiel der Einführung einer Matrix-Organisation | 209 |
|--|-----|

Clemens Höpfner/Matthias Sendner

Dr. iur., Universitätsprofessor an der Universität zu Köln, Direktor des Instituts für
Arbeits- und Wirtschaftsrecht der Universität zu Köln,
Wissenschaftlicher Mitarbeiter an der Universität zu Köln

| | |
|--|-----|
| Nicht (rechtzeitig) erfolgte Zielvereinbarungen und Zielvorgaben | 221 |
|--|-----|

Esko Horn

Dr. iur., Präsident des Arbeitsgerichts Hamburg

| | |
|---|-----|
| Haftung des Gerichts beim Vergleich | 231 |
|---|-----|

Matthias Jacobs/Anna Schneeberg

Dr. iur., Universitätsprofessor an der Bucerius Law School, Hamburg,
Ehrenamtlicher Richter am Arbeitsgericht, Hamburg,
Wissenschaftliche Mitarbeiterin und Doktorandin an der Bucerius Law School, Hamburg

| | |
|---|-----|
| Zur Zukunft des § 12a Abs. 1 S. 1 ArbGG | 241 |
|---|-----|

Abbo Junker

Dr. iur., Universitätsprofessor an der Ludwig-Maximilians-Universität München i. R.

| | |
|---|-----|
| Individuelle Entgeltvereinbarungen und Gleichbehandlung | 253 |
|---|-----|

Thomas Kania

Dr. iur., Rechtsanwalt und Fachanwalt für Arbeitsrecht, Köln, Honorarprofessor an der
Rheinischen Friedrich-Wilhelms-Universität Bonn

| | |
|---|-----|
| Betriebliche Mitbestimmung ohne Betriebsrat | 263 |
|---|-----|

Heinrich Kiel

Dr. iur., Vorsitzender Richter am Bundesarbeitsgericht, Honorarprofessor an der
Leibniz Universität Hannover

Lässt sich die Rechtsprechung im Urlaubs- und Befristungsrecht „glattziehen“? 271

Wolfgang Kleinebrink

Dr. iur., Honorarprofessor an der Hochschule Niederrhein, Sprecher der Geschäftsführung
der Vereinigung Bergischer Unternehmerverbände e. V. (VBU)

Die Nutzung des Sozialplanprivilegs bei einem Personalabbau als Strategie
des Arbeitgebers 281

Michael Kliemt/Stefan Fischer

Dr. iur., Rechtsanwalt und Fachanwalt für Arbeitsrecht, Düsseldorf, Honorarprofessor an der
Universität des Saarlandes,
Rechtsanwalt und Fachanwalt für Arbeitsrecht, Berlin

Trendwende der BAG-Rechtsprechung zu den inhaltlichen Anforderungen an
Unterrichtungsschreiben nach § 613a Abs. 5 BGB 293

Oliver Klose

Richter am Bundesarbeitsgericht

Statusklage und Arbeitnehmerbegriff 305

Burghard Kreft

Vorsitzender Richter am Bundesarbeitsgericht a. D.

Betriebsbedingte Kündigung und Interessenabwägung 313

Mark Lembke

Dr. iur., LL.M. (Cornell), Rechtsanwalt und Fachanwalt für Arbeitsrecht, Frankfurt,
Honorarprofessor an der Ruprecht-Karls-Universität Heidelberg

Die Beschäftigung des Alleingesellschafter-Geschäftsführers der Ein-Personen-GmbH
nach der Entscheidungs-Trilogie des BSG vom 20.7.2023 331

Rüdiger Linck/Ulrich Koch

Dr. iur., Vizepräsident des Bundesarbeitsgerichts a. D.,
Dr. iur., Vorsitzender Richter am Bundesarbeitsgericht, Honorarprofessor an der
Universität Göttingen

Überstunden und Schichtpläne 343

Friederike Malorny/Til Rieger

Dr. iur., Juniorprofessorin an der Universität Münster,
LL.M. (Münster), Wissenschaftlicher Mitarbeiter am Institut für Arbeits-, Sozial- und
Wirtschaftsrecht der Universität Münster

Die KI-Verordnung im arbeitsrechtlichen Kontext 355

Sebastian Naber

Dr. iur., Rechtsanwalt, Hamburg

Ein zeitloser Balance-Akt: Streiflichter auf nachvertragliche Wettbewerbsverbote 367

Helmut Nause

Dr. iur., Präsident des Landesarbeitsgerichts Hamburg i. R., Honorarprofessor an der
Leuphana Universität Lüneburg, Ehrenpräsident des Deutschen Arbeitsgerichtsverbands e. V.

| | |
|---|-----|
| Der Auflösungsantrag der Arbeitgeberin nach § 9 KSchG | 375 |
|---|-----|

Max Oberberg

Rechtsanwalt und Fachanwalt für Arbeitsrecht i. R., Kiel

| | |
|--|-----|
| „Ein guter Tag für die Gewerkschaft“ – Gedanken zum Verhältnis von Betriebsvereinbarung und Privatautonomie | 387 |
|--|-----|

Nathalie Oberthür

Dr. iur., Rechtsanwältin und Fachanwältin für Arbeitsrecht, Köln

| | |
|---|-----|
| Der Komplementär-Geschäftsführer in der (Einheits-)Kommanditgesellschaft – eine gesellschafts-, arbeits- und betriebsverfassungsrechtliche Gemengelage | 397 |
|---|-----|

Hartmut Oetker

Dr. iur., Universitätsprofessor an der Christian-Albrechts-Universität zu Kiel,
Richter am Thüringer Oberlandesgericht a. D., Jena

| | |
|---|-----|
| GmbH-Fremdgeschäftsführer und arbeitsrechtlicher Kündigungsschutz | 407 |
|---|-----|

Ulrich Preis

Dr. iur. Dr. h. c., Universitätsprofessor an der Universität zu Köln, Ehrenpräsident des
Deutschen Arbeitsgerichtsverbandes e. V.

| | |
|---|-----|
| Gedankensplitter zur Rechtsstellung des GmbH-Geschäftsführers | 419 |
|---|-----|

Thomas Raab

Dr. iur., Universitätsprofessor an der Universität Trier

| | |
|---|-----|
| Die Auflösung eines Betriebsrats mit Restmandat | 431 |
|---|-----|

Sebastian Roloff/Tobias Mommer

Dr. iur., Richter am Bundesarbeitsgericht, Honorarprofessor an der Universität Leipzig,
Richter am Arbeitsgericht Koblenz

| | |
|--|-----|
| Antragserfordernisse in der betrieblichen Altersversorgung | 445 |
|--|-----|

Adam Sagan

Dr. iur., MJur (Oxon), Universitätsprofessor an der Universität Bayreuth

| | |
|---|-----|
| Überstundenzuschläge bei Teilzeit | 457 |
|---|-----|

Erwin Salamon

Dr. iur., Rechtsanwalt und Fachanwalt für Arbeitsrecht, Hamburg

| | |
|---|-----|
| Dotierungsfreiheit und Entgeltgrundsätze der betriebsverfassungsrechtlich freiwilligen Gesamtvergütung des § 87 Abs. 1 Nr. 10 BetrVG | 467 |
|---|-----|

Johannes Schipp

Dr. iur., Rechtsanwalt und Fachanwalt für Arbeitsrecht, Gütersloh

| | |
|---|-----|
| Die Betriebsrente des Gesellschafter-Geschäftsführers – Sicherungslücken bei der betrieblichen Altersversorgung am Unternehmen beteiligter Geschäftsführer | 477 |
|---|-----|

Dirk Schnelle

Dr. iur., Rechtsanwalt und Fachanwalt für Arbeitsrecht, München

- Betriebs(teil)übergang mit mehreren Erwerbern: Ist die Aufspaltung eines
Arbeitsverhältnisses möglich? 489

*Holger Schrade*Dr. iur., Präsident des Landesarbeitsgerichts Hamm, Präsident des
Deutschen Arbeitsgerichtsverbands e. V.

- Zum Regelungsbedürfnis des Streikrechts im Bereich der kritischen Infrastruktur –
eine Betrachtung aus richterlicher Perspektive 499

*Claudia Schubert/Carla Wilhelm*Dr. iur., Universitätsprofessorin an der Universität Hamburg,
Wissenschaftliche Mitarbeiterin an der Universität Hamburg

- Sind wir bald alle ein bisschen Plattform? – Arbeitsplattformen nach der
Richtlinie (EU) 2024/2831 511

*Jens M. Schubert*Dr. iur., Universitätsprofessor an der Brandenburgischen Technischen Universität
Cottbus-Senftenberg

- Einstweilige Verfügung und Arbeitskampf – Prozessuale Fallstricke bei der Ausübung
eines Grundrechts 525

Kathrin Schulze Zunkley

Dr. iur., Rechtsanwältin und Fachanwältin für Arbeitsrecht, Gütersloh

- Karenzentschädigung durch die Hintertür? – Bereicherungsrechtliche Ansprüche
des Geschäftsführers bei Beachtung eines nichtigen nachvertraglichen Wettbewerbs-
verbots 543

*Achim Schunder/Maximilian Luca Schunder*Dr. iur., Niederlassungsleiter der Zeitschriftenredaktionen des Verlags C.H.BECK, Frankfurt a. M.,
Honorarprofessor an der Universität Mannheim,
Rechtsanwalt, Frankfurt a. M.

- 20 Jahre betriebliches Eingliederungsmanagement und immer noch viele Fragen
offen 553

*Ulrike Schweibert/Andreas Reisner*Dr. iur., Rechtsanwältin und Fachanwältin für Arbeitsrecht, Frankfurt,
Rechtsanwalt und Fachanwalt für Arbeitsrecht Frankfurt

- Erstattungsfähigkeit von Kosten für Compliance-Ermittlungen durch kluge
Weichenstellung bei Aufnahme der Ermittlungen 559

Christoph Seidler

Rechtsanwalt und Fachanwalt für Arbeitsrecht, Hamburg

- Die betriebliche Mitbestimmung beim Einsatz künstlicher Intelligenz 569

Ulrich Sittard/Benjamin Pant

Dr. iur., Rechtsanwalt und Fachanwalt für Arbeitsrecht, Düsseldorf,
Dr. iur., Rechtsanwalt und Fachanwalt für Arbeitsrecht, Düsseldorf

Umstrukturierungen in tarifvertraglich gebildeten Organisationseinheiten
nach § 3 BetrVG 581

Katrin Stamer

Dr. iur. utr., Rechtsanwältin und Fachanwältin für Arbeitsrecht, Hamburg

Die Auswirkung der Bildung von Gemeinschaftsbetrieben auf Organe der
Betriebsverfassung und Unternehmensmitbestimmung 595

Gregor Thüsing

Dr. iur., LL.M (Havard), Universitätsprofessor an der Rheinischen Friedrich-Wilhelms-
Universität Bonn

Altersgrenzen im Zugriff des Europarechts 607

Christian Vetter

Rechtsanwalt, Hamburg

Mitbestimmung bei der Gehaltsanpassung – Irrweg der Rechtsprechung? 617

Volker Vogt

Dr. iur., LL.M. (Bristol), Rechtsanwalt und Fachanwalt für Arbeitsrecht, Hamburg

Ausgewählte Gestaltungsoptionen im Bereich des § 613a BGB – Altes und Neues . . . 623

Jürgen vom Stein

Dr. iur., Präsident des Landesarbeitsgerichts Köln

Das – reformbedürftige – betriebliche Eingliederungsmanagement 633

Joachim Freiherr von Falkenhausen

Dr. iur., LL.M. (Berkeley), Rechtsanwalt, Hamburg

Die Abfindung beim Ausscheiden aus der Anwaltssozietät 643

Birgit Voßkuhler

Präsidentin des Landesarbeitsgerichts Hamburg, Präsidentin des
Hamburgischen Verfassungsgerichts

Der Beschäftigungsanspruch im Arbeitsrecht 649

Matthias Waskow

Richter am Bundesarbeitsgericht

Altes und Neues von der Rentnerbefristung 663

Stefan Widder

Dr. iur., LL.M. (Stellenbosch), Rechtsanwalt, Hamburg

Die Stundung des Verlustausgleichsanspruchs aus Beherrschungs- oder
Gewinnabführungsvertrag außerhalb der Krise, oder: Eckige Kreise gibt es nicht! . . . 677

Heinz Josef Willemsen, Alexander Willemsen

Dr. iur., Rechtsanwalt und Fachanwalt für Arbeitsrecht, Düsseldorf, Honorarprofessor an der Ruhr-Universität Bochum,

Dr. iur., Rechtsanwalt und Fachanwalt für Arbeitsrecht, Köln

Si tacuisses – Organmitglieder im Spannungsfeld zwischen Verschwiegenheitspflicht und Hinweisgeberschutz 687

Tim Wißmann/Thomas Köllmann

Dr. iur., LL.M. (Edinburgh), Rechtsanwalt und Fachanwalt für Arbeitsrecht, Köln,

Dr. iur., Rechtsanwalt und Fachanwalt für Arbeitsrecht, Köln

Entgeltgerechtigkeit und die EU-Entgelttransparenzrichtlinie 699

Roland Wolf

Geschäftsführer und Leiter der Abteilung Arbeitsrecht und Tarifpolitik der Bundesvereinigung der Deutschen Arbeitgeberverbände (BDA), ehrenamtlicher Richter beim Bundesarbeitsgericht

Die Rolle des Betriebsrats in einer modernen Betriebsverfassung 715

Schriftenverzeichnis 729


beck-shop.de
DIE FACHBUCHHANDLUNG

Leonard Soldo
Adnan Tokić
Simon Ewerz (Hrsg)

Markt als Paradigma

Beiträge zur 2. Wirtschaftsprivatrechtlichen
Nachwuchstagung

2025

Sammlung

■ VERLAG
■ ÖSTERREICH

Inhaltsübersicht

| | |
|---|-----|
| The Corporate Restructuring Machine: How AI Could Improve Workouts | 1 |
| <i>Horst Eidenmüller</i> | |
| Personalisierte Preissetzung | 5 |
| Eine marktstrukturelle Betrachtung | |
| <i>Shazana Rohr</i> | |
| Der Faktor Zeit im Rahmen der kartellrechtlichen Marktabgrenzung | 41 |
| Ein System für die Berücksichtigung zeitlicher Faktoren | |
| <i>Melani Dumancic</i> | |
| Dimensionen des Vertrauensschutzes im Wettbewerbsrecht der EU | 75 |
| Was den Markt im Innersten zusammenhält | |
| <i>Helena Drewes</i> | |
| „Exportschlager“ geschlossene Kapitalgesellschaft | 109 |
| <i>Anne-Kathrin Haag</i> | |
| Resolvenz und Markt | 145 |
| Zum Erfordernis einer nachhaltigen Unternehmenssanierung | |
| <i>Martin Strebl</i> | |
| Zwischen Persönlichkeit und Eigentum | 171 |
| Das Urheberrecht als „sozialistisches Persönlichkeitsrecht“ in der DDR | |
| <i>Diana Liebenau</i> | |

| | |
|--|------------|
| <i>Public und private enforcement</i> auf dem Rechtsdienstleistungsmarkt | 209 |
| Droht der <i>enforcement overload</i> ? | |
| <i>Christopher Rennig</i> | |
| Damage to market integrity | 257 |
| Civil liability for damages caused “through the financial market” | |
| <i>Vincenzo Mungari</i> | |
| Kollektiver AGB-Rechtsschutz: Abhilfe durch die VRUN oder das UWG als <i>deus ex machina</i>? | 289 |
| <i>Dominik Schindl</i> | |
| Nachhaltigkeitsmitbestimmung | 327 |
| Übertragung des Mitbestimmungsmodells auf weitere Nachhaltigkeitsbelange | |
| <i>Vincent Hoppmann</i> | |

Digitale Transformation & Tax Technology

New Technologies | Ethik | Nachhaltigkeit

herausgegeben von

Martin Setnicka, BA, MA, MSc, PhD

Studiengangsleiter des Masterstudiengangs Informationstechnologie
an der Ferdinand Porsche FERNFH und Gründer der Beratungsagentur
S!MART thinking

Mag.^a Kirstin Krippner

Partnerin im Bereich Tax und Tax Transformation bei KPMG Austria

Linde

Inhaltsverzeichnis

| | |
|--|-----|
| Vorwort | V |
| Verzeichnis der Herausgeber:innen und Autor:innen | VII |
| Abkürzungsverzeichnis | XV |
| I. Die neue Arbeitswelt und Zukunftskompetenzen – ein begleitender Kommentar zur Podiumsdiskussion im Rahmen des Zukunfts- kongresses | 1 |
| <i>Ulrike Domany-Funtan/Martin Setnicka</i> | |
| II. Arbeitsrecht im digitalen Zeitalter | 7 |
| <i>Florian Schrenk</i> | |
| 1. Herausforderungen und Möglichkeiten von Digitalisierung und Automatisierung | 7 |
| 2. Willenserklärung im digitalen Zeitalter | 7 |
| 3. Beratung im digitalen Zeitalter | 8 |
| 4. Die Arbeitswelt im Wandel – arbeitsrechtliche Herausforderungen | 9 |
| 5. Fazit und Ausblick | 10 |
| III. Ethik, Datenschutz und KI | 13 |
| <i>Hannah Kercz/Thomas Androsch</i> | |
| 1. Datenschutz | 13 |
| 2. Datenethik | 14 |
| 3. Künstliche Intelligenz | 15 |
| 3.1. Ethik-Leitlinien für eine vertrauenswürdige KI | 15 |
| 3.2. EU AI Act | 19 |
| 4. Fazit | 20 |
| IV. Digitale Ethik in der Praxis | 21 |
| <i>Mario Tokarz</i> | |
| 1. Einleitung | 21 |
| 2. Das Menschenbild im digitalen Zeitalter | 22 |
| 3. Die Beurteilung von IT-Systemen auf Basis von Werten | 23 |
| 4. Praktische Umsetzung und Regulatorik | 25 |
| 5. Ausblick | 26 |
| V. Digital Translator – ein neues, vielversprechendes Berufsbild? | 29 |
| <i>Martin Setnicka/Natalie Straub</i> | |
| 1. Wie Sprache unser Denken beeinflusst | 29 |
| 2. Sprache als Übersetzerin zwischen unterschiedlichen Tätigkeits- bereichen | 31 |
| 3. Eine Herausforderung – zwei Perspektiven | 35 |
| Setnicka/Krippner (Hrsg), Digitale Transformation & Tax Technology, Linde | XI |

| | |
|--|----|
| VI. Energiewirtschaft im Zeitalter der Digitalisierung – Herausforderungen und Chancen | 37 |
| <i>Thomas Torda</i> | |
| 1. Energiebedarf und Technologie | 37 |
| 2. Balance zwischen Energiebedarf und Ressourcen | 38 |
| 3. Netzkapazität und Energieknappheit | 38 |
| 4. Zusätzliche Überlegungen zur Energiekrise | 39 |
| 5. Die Rolle der Verbraucher:innen | 39 |
| 6. Fazit | 40 |
| VII. ESG, Daten und IT | 41 |
| <i>Eberhard Bayerl/Dominik Ladich</i> | |
| 1. Einleitung – was steckt hinter ESG? | 41 |
| 1.1. ESG – vor allem eine Herausforderung für Daten und IT | 43 |
| 2. IT als erfolgskritischer Enabler für die ESG-Transformation | 46 |
| 3. ESG-Digitalisierungsgrad (Auszüge aus der KPMG-Studie zur Digitalisierung im Rechnungswesen) | 47 |
| 4. Fazit | 48 |
| VIII. Die Besteuerung von Kryptowährungen bei natürlichen Personen im Privatvermögen | 49 |
| <i>Michael Deichsel</i> | |
| 1. Allgemeines zur Besteuerung von Kryptowährungen und zur Rechtsentwicklung | 49 |
| 2. Anwendungsbereich der neuen Besteuerungsregelungen und Abgrenzung der Asset-Klassen | 50 |
| 3. Steuerlich relevante Tatbestände des § 27b EStG | 51 |
| 3.1. Laufende Einkünfte | 51 |
| 3.2. Realisierte Wertsteigerungen | 52 |
| 4. Steuersatz und Steuererhebung | 52 |
| 5. Exkurs: Decentralized Autonomous Organization (DAO) | 54 |
| 6. Abschließende Würdigung | 57 |
| IX. Ertrag- sowie umsatzsteuerliche Fragestellungen von Erwerbs- und Veräußerungsvorgängen im Metaverse | 59 |
| <i>Bianca Wöhrer/Martin Setnicka/Christoph Lackinger/Daniel Oblak</i> | |
| 1. Einleitung | 59 |
| 2. Der Begriff „Metaverse“ | 59 |
| 3. Die Wesensmerkmale des „virtuellen Landes“ | 61 |
| 4. Ertragsteuerliche Perspektive | 62 |
| 4.1. Erwerb virtuellen Landes durch NFTs | 62 |

| | |
|--|----|
| 4.2. Anschaffung des NFTs durch Kryptowährung | 63 |
| 4.2.1. Anschaffung mit Kryptowährungs-Altvermögen | 64 |
| 4.2.2. Anschaffung mit Kryptowährungs-Neuvermögen | 64 |
| 4.3. Veräußerung des NFTs (innerhalb Jahresfrist) gegen Kryptowährung | 65 |
| 5. Umsatzsteuerliche Aspekte | 66 |
| 6. Ausblick | 66 |
| 7. Auf den Punkt gebracht | 67 |
| X. Triple Entry Accounting – die Zukunft der Buchführung? | 69 |
| <i>Martin Setnicka/Christoph Lackinger</i> | |
| 1. Die Geschichte der Buchführung | 69 |
| 2. Der Ursprung des Begriffs „Triple Entry Accounting“ | 70 |
| 3. Von der doppelten Buchführung zum Triple Entry Accounting (TEA) | 71 |
| 4. Vorteile von TEA | 73 |
| 5. Nachteile von TEA | 74 |
| 6. Auf den Punkt gebracht | 74 |
| Anhang: Abb 5, Teil VII. | 77 |
| Stichwortverzeichnis | 79 |

Inhaltsübersicht

| | |
|--|-----|
| Vorwort der Herausgeberschaft | III |
| Herausgeber- und Autorenverzeichnis | V |
| Inhaltsverzeichnis | IX |
| <i>Nikolaus Forgó</i> | |
| Der europäische Ansatz für das Vertrauen in KI | 1 |
| <i>Paola Lopez</i> | |
| Deus ex Machine Learning: Sozio-technische Grundlagen und Spannungsfelder | 9 |
| <i>Reinhard Klaushofer</i> | |
| Was ist das Menschliche der Menschenrechte? Eine essayistische Annäherung an absolute Grenzen für künstliche Systeme | 29 |
| <i>Rostam J. Neuwirth</i> | |
| Künstliche Intelligenz und Gedankenfreiheit | 37 |
| <i>Konrad Lachmayer</i> | |
| Datenschutz als Menschenrecht – Neue oder alte Herausforderungen durch Künstliche Intelligenz? | 63 |
| <i>Maria Bertel</i> | |
| Kinderrechte und KI | 85 |
| <i>Alexandra Kunesch</i> | |
| Muss es ein Mensch sein? Verfassungsrechtliche Grenzen des KI-Einsatzes – eine Annäherung | 99 |
| <i>Elisabeth Paar</i> | |
| Ein Grundrecht auf einen empathischen Richter? Grenzen des Einsatzes von KI im Zuge der Sachverhaltsermittlung | 119 |
| <i>Iris Eisenberger</i> | |
| Durch Large Language Modelle generierte Texte und menschenrechtliche Anforderungen an eine pluralistische Gesellschaft | 153 |

KI – Menschenrechtliche Grundlagen und Grenzen

herausgegeben von

Univ.-Prof. Dr. Iris Eisenberger, M.Sc. (LSE)

Institut für Innovation und Digitalisierung im Recht,
Universität Wien

Univ.-Prof. Dr. Reinhard Klaushofer

Institut für Verfassungs- und Verwaltungsrecht,
Universität Salzburg

mit Beiträgen von

Maria Bertel

Iris Eisenberger

Nikolaus Forgó

Reinhard Klaushofer

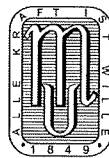
Alexandra Kunesch

Konrad Lachmayer

Paola Lopez

Rostam Neuwirth

Elisabeth Paar



Wien 2025

MANZ'sche Verlags- und Universitätsbuchhandlung

Inhaltsverzeichnis

| | |
|---|-----|
| Vorwort der Herausgeberschaft | III |
| Herausgeber- und Autorenverzeichnis | V |
| Inhaltsübersicht | VII |

Nikolaus Forgó

| | |
|---|----------|
| Der europäische Ansatz für das Vertrauen in KI | 1 |
|---|----------|

Paola Lopez

Deus ex Machine Learning

| | |
|---|----|
| Sozio-technische Grundlagen und Spannungsfelder | 9 |
| I. Künstliche Intelligenz als <i>deus ex machina</i> | 9 |
| II. Zwei Arten von KI-Anwendungen | 10 |
| III. KI und Daten | 11 |
| IV. Problemfelder | 14 |
| A. Prognosen und Klassifizierungen: Individuelle Ebene | 15 |
| B. Prognosen und Klassifizierungen: Gesellschaftliche Ebene | 18 |
| C. Generative KI: Individuelle Ebene | 22 |
| D. Generative KI: Gesellschaftliche Ebene | 24 |
| V. <i>Deus ex machina?</i> | 27 |

Reinhard Klaushofer

Was ist das Menschliche der Menschenrechte?

| | |
|---|----|
| Eine essayistische Annäherung an absolute Grenzen für künstliche Systeme | 29 |
| I. Einleitung | 29 |
| II. Das Menschliche der Menschenrechte | 30 |
| III. Künstliche Systeme als Grundrechtsträger | 31 |
| IV. Konsequenzen | 32 |
| V. <i>homo sapiens pur</i> | 34 |
| VI. Ausblick | 35 |

Rostam J. Neuwirth

| | |
|--|-----------|
| Künstliche Intelligenz und Gedankenfreiheit | 37 |
| I. Einleitung | 37 |
| II. Subliminale KI-Systeme und Gedankenkontrolle | 39 |
| A. Die Bedeutung subliminaler Wahrnehmung | 39 |
| B. Subliminale Techniken in der KI-Verordnung | 41 |

IX

| | | |
|------|---|----|
| III. | Gedankenfreiheit im Lichte von KI und Neurotechnologien | 51 |
| | A. Das Recht auf Gedankenfreiheit | 51 |
| | B. Technologischer Fortschritt und „Neurorechte“ | 56 |
| IV. | Zusammenfassung | 61 |

Konrad Lachmayer

Datenschutz als Menschenrecht

| | | |
|------|--|----|
| | Neue oder alte Herausforderungen durch Künstliche Intelligenz? | 63 |
| I. | Unrechtserfahrungen und Menschenrechte | 63 |
| | A. Von Social Media zu KI | 63 |
| | B. Verdrängter Datenschutz? | 66 |
| | C. Post-Privacy? | 68 |
| | D. Weitere Vorgangsweise | 70 |
| II. | Sekundärrechtlicher Rechtsrahmen | 70 |
| | A. Allgemeines | 70 |
| | B. KI-VO | 72 |
| | C. DSGVO | 75 |
| | D. Zwischenresümee | 77 |
| III. | Menschenrechtliche Umgangsmöglichkeiten mit KI-Systemen | 77 |
| | A. Staatlicher KI-Einsatz | 77 |
| | B. Private KI-Anwendungen | 80 |
| IV. | Was kann KI für den Datenschutz leisten? | 81 |
| | A. KI als datenschutzrechtlicher Spürhund | 81 |
| | B. Pseudonymisierung und Anonymisierung | 82 |
| | C. Legal Tech Tools zum Datenschutz | 82 |
| V. | Datenschutz ernst genommen | 82 |
| | A. Menschenwürde im Maschinenzeitalter | 82 |
| | B. Demokratische Dimension des Datenschutzes | 83 |
| | C. KI auf allen Endgeräten? | 84 |

Maria Bertel

| | | |
|------|---|----|
| | Kinderrechte und KI | 85 |
| I. | Einleitung | 85 |
| II. | Herangehensweise | 87 |
| III. | Herausforderungen und Chancen von KI in Zusammenhang mit Kinderrechten | 90 |
| IV. | Generationengerechtigkeit und Beteiligung als verbundene Garantien | 93 |
| | A. Interessen des Kindes und das Kind betreffende Angelegenheiten | 93 |

X

| | |
|---|----|
| B. Generationengerechtigkeit und KI | 95 |
| V. Ausblick | 98 |

Alexandra Kunesch

Muss es ein Mensch sein?

| | |
|--|-----|
| Verfassungsrechtliche Grenzen des KI-Einsatzes – eine Annäherung | 99 |
| I. Einleitung | 99 |
| II. Menschenvorbehalt in Art 6 EMRK | 102 |
| A. Vorbemerkung | 102 |
| B. Tribunal iSd Art 6 EMRK | 103 |
| 1. Judikatur des EGMR | 103 |
| 2. KI als Tribunal? | 104 |
| 3. „Vorschaltung“ einer KI | 106 |
| C. KI als Werkzeug | 107 |
| III. Menschenvorbehalt im B-VG | 110 |
| A. Art 83 Abs 2 B-VG | 110 |
| B. RichterIn iSd B-VG | 111 |
| C. Verwaltungsorgan iSd B-VG | 112 |
| 1. Grundlagen | 112 |
| 2. Problem: Weisungsbindung, Verantwortlichkeit und Amtshaftung? | 113 |
| 3. KI als Verwaltungsorgan | 115 |
| D. KI als Werkzeug | 116 |
| IV. Schluss | 117 |

Elisabeth Paar

Ein Grundrecht auf einen empathischen Richter?

| | |
|--|-----|
| Grenzen des Einsatzes von KI im Zuge der Sachverhaltsermittlung | 119 |
| I. Einleitung, Problemaufriss und Ausgangslage | 119 |
| II. Der intrinsische Wert der Entscheidung eines menschlichen Richters in der Literatur – Überblick und Systematisierung | 121 |
| A. Brennan-Marquez/Henderson: Idee der „role reversibility“ | 123 |
| B. Sourdin/Cornes: Mangel an Empathie | 124 |
| C. Greco: Notwendigkeit zu „verstehen“ | 125 |
| D. Empathie(fähigkeit) als kleinster gemeinsamer Nenner? | 128 |
| III. Empathie(fähigkeit) – psychologische Grundlagen | 128 |
| A. Definitionsschwierigkeiten | 128 |
| B. Kognitive vs emotionale Empathie | 130 |
| 1. Kognitive Empathie | 130 |
| 2. Emotionale bzw affektive Empathie | 131 |

| | |
|--|-----|
| 3. Grundlage für die Differenzierung zwischen kognitiver und emotionaler Empathie | 131 |
| IV. Empathie als Teil des richterlichen Anforderungsprofils? | |
| Konzeptuelle Verortung und grundrechtliche Dimension | 132 |
| A. Nicht (nur) eine Frage der (Rechts-)Richtigkeit? | 132 |
| B. Der Prozess der Sachverhaltsermittlung: | |
| Beweisaufnahme und Beweiswürdigung | 134 |
| 1. Beweisaufnahme und -erörterung | 134 |
| 2. Die Beweiswürdigung und Sachverhaltsfeststellung | 135 |
| 3. Zusammenfassung des richterlichen Anforderungsprofils | 137 |
| C. Empathie als (verfahrensgrundrechtliche) Voraussetzung für die Bewältigung der richterlichen Sachverhaltsermittlung? | 138 |
| 1. Kognitive Empathie in der richterlichen Entscheidungsfindung: Verständnis für die „menschliche Funktionsweise“ | 138 |
| 2. Emotionale Empathie in der richterlichen Entscheidungsfindung: Müssen Richter fühlen können? | 140 |
| 3. Keine kognitive Empathie ohne emotionale Empathie? | 142 |
| a) These I | 143 |
| b) These II | 143 |
| V. Empathie und KI: Künstliche Soziale Intelligenz? | 144 |
| A. Die zentralen Herausforderungen der sozialen Intelligenz aus technologischer Perspektive | 144 |
| 1. Kontextabhängigkeit | 145 |
| 2. Mehrdeutigkeit sozialer Signale | 146 |
| B. Status quo der Replikation sozialer Intelligenz durch ASI | 146 |
| 1. Modellierung sozialer Wahrnehmung(sfähigkeit) durch ASI | 147 |
| 2. Modellierung einer ToM durch ASI | 147 |
| 3. Modellierung sozialer Interaktion durch ASI | 149 |
| C. KI und Empathie: „niemals“ oder nur „noch nicht“? | 149 |
| VI. Fazit | 150 |

Iris Eisenberger

**Durch Large Language Modelle generierte Texte
und menschenrechtliche Anforderungen
an eine pluralistische Gesellschaft**

| | |
|---|-----|
| I. Einleitung | 153 |
| II. Large Language Modelle und statistisch generierte Texte | 155 |
| III. EMRK, Demokratie und Vielfaltssicherung | 158 |
| IV. KI-VO als Baustein menschenrechtskonformer Vielfaltssicherung | 161 |
| V. Resümee | 164 |

XII